Informe presentado a la Contraloría General del Departamento del Cesar Enddad:
Hospial Cristian Moreno Pallares
Representante Legal: Alain Carcamo Parra
NIT 824000426-3
Periodo Informado Enero - junio 2019

Período Informado Fecha de subscripción

| ō | 5 | 4 | ω | N | | _ | | Código hallazgo |
|--|---|--|---|--|--|--|---|---|
| Falta de verificación de la información dispuestas por los contratistas en el Formato único de Hoja de Vida | No hay avances en capacitación de usuarios sobre rendición de cuertas, montoreo e informes de solicitudes de acceso de información y trámites en línea. | Debl Seguimiento en la austendad del Gasto , no se identifica el comportamiento de un año con Respecto a otro, vigencia 2017 | Desactualización de las hojas de vida, con relación a lo dispuesto al Sistema de información y gestión del Empleo Público SIGEP. | La página web de la institución carece de información en más del 60% de los items dispuestos en la plataforma para que los usuarios puedan acceder a relacir las respectivas busquedas. | evaluación diligenciados de los funcionarios adsurfics al sistema general de carrera administrativa también carecen de hoja de control. | documentos propios que hacen parte de la misma, No tiende la secuencia propia de su producción, tampoco se encontraron los formatos de | Fallas en el proceso de gestión Archivistica, en lo que respecta a Ioliación de la Hoja de Vida, al igual la organización de los | Descripción hallazgo (No mas de 50 palabras) |
| Implementar el Procedimiento de comprobación de la información dispuesta por los contratistas en su Hoja de Vida. | Capactar a los usuarios sobre rendición de cuentas, montoreo e informes de solicitudes de acceso de información y trámites en línea. | Mejorar la vigilancia en el segurimento de la política de Austreirdad y efectora, en el Austreirdad y defencia, en el manejo de los recursos públicos, en espocial del Decreto 0 1884 del 14 de Mayo del 2012. | Registrar las hojas de vida cumpliendo lo con lo dispuesto según el Sietema de información y gestión del Empleo Público SIGEP | Apicar de manera correcta las herramentas tendentes a la actualización y aportura de cistos en la página Web Institucional | Documentar, socializar e implementar el processo de presión Autrineiro de la processo de presión Autrineiro de la processo de presión Autrineiro de la relación de la relac | | | Acción correctiva |
| Garantizar la veracidad de la información de las hojas de Vida de los contratistas. | Fortalecer el derecho al acceso a transparencia de la información pública que bene desecho el cudadano según la ley 1.47 de 2.011 . Artículo 9°; Ley 17.12 de 2014 | Fortalecer la adecuada vigilancia de la política de austerdad del gasto en la institución con el fin de lograr una eficacia en el manejo financiero de la ESE. | Cumplir con la política Pública en cuanto a organización institucional y de tialento humano, de acuerdo a lo dispuesto en el Decreto 2842 de 2010. | cumplir con los indicadores de transparencia en la información a la cudadania en materia del ejercicio de un control social | Fortalecer el proceso de gestión Archivistica y el Triumte procedimental en Naeria de recursos Humanos. | | | Objetivo |
| diseñar una lista de chequeo de comprobación de la información dispuesta en la Hoja de Vida. | 1- Cumplir con lo dispuesto ley 14/4 de 2011. Articulo 97: Ley 17/12 de 2014. en lo raferente a la ley de transparencia de la información Pública . | realizar trimestralmente informe de austeridad del Gasto de acuerdo con la normatividad vigente | Registrar las hojas de Vida de los funcionarios de la institución de acurerdo a lo dispuesto en el Decreto 2842 de 2010 | 1-Disponer en la página web institucional la información establecida segain la ley 1712 de 2014 art 5 y el Decreto N° 103 de 2015. | 3- implementar el proceso documentado. | 2- Socializar el Proceso con el área encargada. | 1- documentar el proceso de gestión Archivistica en las Hojas de Vida de la institución. | Descripción de las Metas |
| | - | 4 | 100% | 100% | 100% | _ | _ | Unidad de medida de las Metas |
| Número de hojas de 100% vida comprobadas / muestra de análisis. | Actualizar la pagina WEB de acuerdo con la ley de transparencia y acceso a la información pública | Numero de Auditorias Trimestrales del comprtamiento del gasto en la institución | Número de Hojas de Vida Registradas Aotal funcionarios | Número de información a disponer en la págira web según matriz de transparencia. | Número de Hojas de Vída Corregidas/ Total hojas de vida | Número de socializaciones | Número de proceso documentado | Dimensión de la meta Metas |
| 01 de marzo de | 01 de Marzo de 2019 | 01 de Enero de 201 | 01 de Marzo 2019 | 01 de Marzo de 2019 | 1 de Junio 2019 | 1 de mayo 2019 | 1 de marzo 2019 | Fecha iniciación Metas |
| .30 de Junio de 2019 | 30 de Mayo de 2019 | 01 de Enero de 2019 30 de Diciembre de 2019 | 30 de Mayo 2019. | 30 de Noviembre 2019 | 30 de Junio 2019 | 30 de Mayo 2019 | 1 de abril 2019 | Fecha terminación Metas |
| | | 24 | 5 | 4 | 4 | 4 | Φ | Plazo en semanas de las Metas |
| | | | <i>¥</i> | | | | | Avance físico de ejecución de las metas |
| | 7 | | | | | | | Porcentaje de p Avance fisico p de ejecución p de las metas |
| | | | | | | | | Puntaje Logrado por las metas metas (Poi) |
| | | | | | | | | Puntaje Logrado Puntaje por las metas atribuido s Vencidas metas (POMVI) vencidas |
| | | | | | | | | atribuido metas vencidas |

Código Descripción hallazgo (No hallazgo mes de 50 palabras) Puntaje base evaluación de cumplimiento Puntaje base evaluación de avance Puntajes base de evaluación Cumplimiento del plan Acción correctiva Objetivo Descripción de las Metas Unidad de medida de las Dimensión de la meta Fecha iniciación Fecha terminación Metas Metas 0,00% Pitazo en Avance físico Poncentaje de Puntaje Logrado Puntaje Logrado Puntaje sensanas de ejecución de Avance físico por las metas atribuido de las metas de de ejecución metas (Poi) Vencidas metas (POINVI) vencidas vencidas

0,00%

Avance del plan de mejoramiento